



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**П Р И К А З**

11.02.2021.

№

99-н

**Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)  
реализации методологии (целевой модели)  
наставничества обучающихся в образовательных  
организациях, осуществляющих образовательную  
деятельность по общеобразовательным,  
дополнительным общеобразовательным программам на  
территории г.о.г. Дзержинска на 2021 год**

Во исполнение приказа департамента образования от 27.05.2020 №270-п «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам в г.о.г. Дзержинск»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2021 год. (далее – Дорожная карта) (приложение).

Приложение

УТВЕРЖДЕН  
Приказом департамента образования  
администрации города Дзержинска

от 19.02.2021 № 99-н

**План мероприятий (дорожная карта)  
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях,  
осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным  
общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2021 год**

№п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный за		Результат. Вид документа
			исполнение	4	
1	2	3	4	5	
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска				
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021 г.	до 19.02.2021г.	Барк Ю.А. Вилкова Т.Ф. Скорodelова Л.Е. Шорин П.М.	Приказ администрации города Дзержинска	ДО
1.2.	Утверждение состава рабочих групп образовательных организаций по внедрению целевой модели наставничества в 2021 г.	до 19.02.2021г.	Руководители ОДО	ОО, Приказы ООО, ОДО	Приказы ООО, ОДО
1.3.	Определение ответственных за взаимодействие с муниципальным центром наставничества	до 19.02.2021г.	Руководители ОДО	ОО, Приказы ООО, ОДО	Приказы ООО, ОДО

	своевременное представление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в образовательной организации) в 2021 году				
1.4.	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества в 2021 году	до 19.02.2021г.	Барк Ю.А. Скорodelова Л.Е. Шорин П.М.	Письмо администрации города Дзержинска	ДО
1.5.	Разработка дорожных карт по внедрению ЦМН в образовательных организациях в 2021 году	до 19.02.2021г.	Руководители ОО, ОДО Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Дорожная карта	
1.6.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями на 2021 год	до 19.02.2021г.	Барк Ю.А. Скорodelова Л.Е.	Согласование	
1.7.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	до 19.02.2021г.	Руководители ОО, ОДО	Приказы образовательных организаций	
1.8.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития материально-инфраструктурных,	в течение всего периода реализации ЦМН	ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО	Организационно-распорядительная документация	

	технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН					
1.9.	Заключение соглашений образовательных организаций с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 году	в течение года	Руководители ОО, ОДО	Соглашения с организациями партнерами	с -	
1.10.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2021	ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО	Методические рекомендации, распорядительные акты		
1.11.	Разработка индивидуальных образовательных программ наставничества для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 05.03.2021г.	ДО администрации города Дзержинска, ОО, ОДО	Распорядительные акты		

<b>2. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>					
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
2.1.	Организация муниципальных мероприятий для участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	ДО администрации города Дзержинска	Проведение обучающих мероприятий	
2.2.	Организация цикла обучающих семинаров "Наставник52" по реализации ЦМН	ежеквартально декабрь 2021 г.	МБУ ДПО ЦЭМийМС, ОО, ОДО	Проведение обучающих мероприятий	
<b>3.</b>	<b>Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях г.о.г. Дзержинска в 2021 году</b>				
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
3.1.	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ОО, ОДО	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники	
3.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов)	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ОО, ОДО	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества	
3.3.	Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	Кураторы внедрения ОО, ОДО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые	

		в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ОО, ОДО	продолжить работу в рамках программ
3.4.	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встреча-знакомство;</li> <li>- пробная встреча;</li> <li>- встреча-планирование;</li> <li>- совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением подтверждающей формы, отзыва);</li> <li>- завершение наставничества, подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии, проведение открытого публичного мероприятия.</li> </ul>		Кураторы внедрения ОО, ОДО	Реализация плана наставничества
3.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	ОО, ОДО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества (в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)</b>			
1	2	3	4	5
4.1.	Осуществление персонафицированного учета обучающихся, молодых	ежеквартально	Кураторы внедрения ОО, ОДО	Сформированы первичные данные для

	специалистов и участвующих в наставничества педагогов, в программах			проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
4.2.	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	Ежемесячно 25 числа 2021 года	Барк Ю.А. Шорин П.М.	Получены и проанализированы данные мониторинга (наличие информационных справок)
4.3.	Сбор и анализ данных для регионального мониторинга реализации ЦМН	25.03.2021 25.06.2021 25.09.2021 25.12.2021	Барк Ю.А. Шорин П.М.	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные результатов мониторинга от лиц, ответственных за внедрение ЦМН в образовательных организациях.
4.4.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	Кураторы внедрения ОО, ОДО	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
4.5	Оценка мотивационно-личностного,	декабрь 2021 г.	Кураторы внедрения	Оформлены и

	компетентного, профессионального роста участников ЦМН		ОО, ОДО	обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
<b>5.</b>	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
5.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
5.1.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль реализации ЦМН; - контроль реализации программ наставничества.	с 1 января по 31 декабря 2021 г.	Кураторы внедрения ОО, ОДО	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям образовательных организаций и в ДО администрации города Дзержинска
5.1.2.	на уровне г.о.г. Дзержинска: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	с 1 января по 31 декабря 2021 г.	Барк Ю.А. Скороделова Л.Е. Шорин П.М.	Предоставление контрольно-аналитических материалов в РЦН и МОНиМП